



Association Départementale d'Insertion des Personnes Handicapées en Lot et Garonne

SAVS et DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNE

Financements: ARS; AGEFIPH; FIPHFP

10 RUE ALBERT FERRASSE

47550 BOE (Lot-et-Garonne)

adiph.47@orange.fr – 05 53 66 54 95

Les Associations partenaires de l'ADIPH 47



Amicale Laïque d'Agen





**SAVS
Service
d'accompagnement
à la vie Sociale**

**PLATEFORME
D'INSERTION
SOCIO
PROFESSIONNELLE**

- *Création en 2017*

Dispositif emploi accompagné

- *Création en 2019*
37 personnes suivies

- **1995** : *Création de l'ADRISTH (Association
Départementale pour la Réadaptation et l'Insertion Sociale
des Travailleurs Handicapés) 30 personnes suivies
(DDASS / CD /AGEFIPH)*
- **2005 – 2006** : *60 personnes suivies
(DDASS / CD /AGEFIPH / FSE)*
- **2007-2010** : *20 personnes suivies (DDASS/CD)*
- **2010** : *Création du SAVS ADIPH 47 (CD)
30 personnes suivies*

LES PROFESSIONNELS DE L'ADIPH 47

SAVS
Service
d'accompagnement
à la vie Sociale



1 COORDONNATEUR
bénévole

2 Educateurs spécialisés 2 ETP
1 Secrétaire comptable 0,50 ETP
1 Psychologue 0,20 ETP

DISPOSITIF
EMPLOI
ACCOMPAGNE

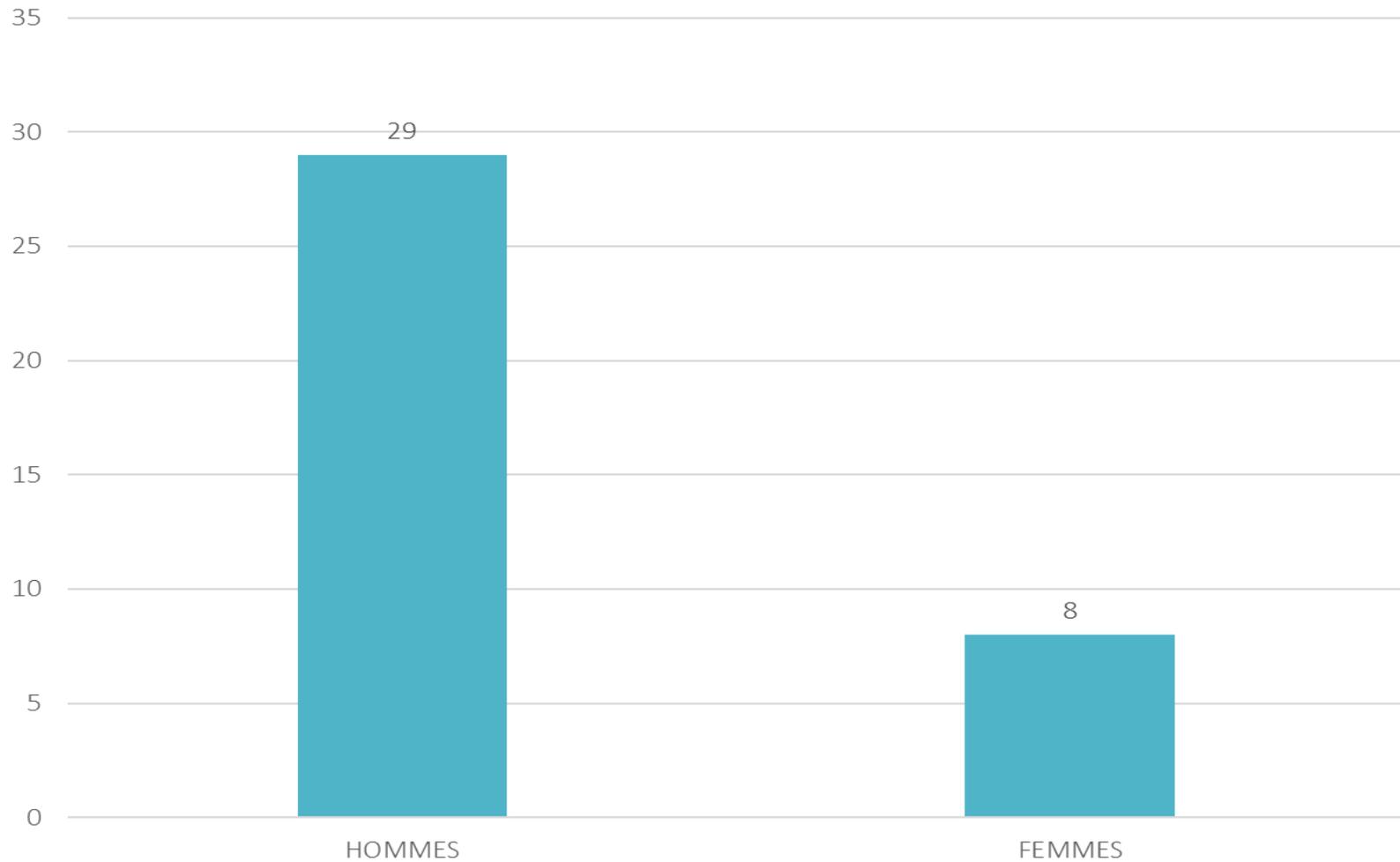


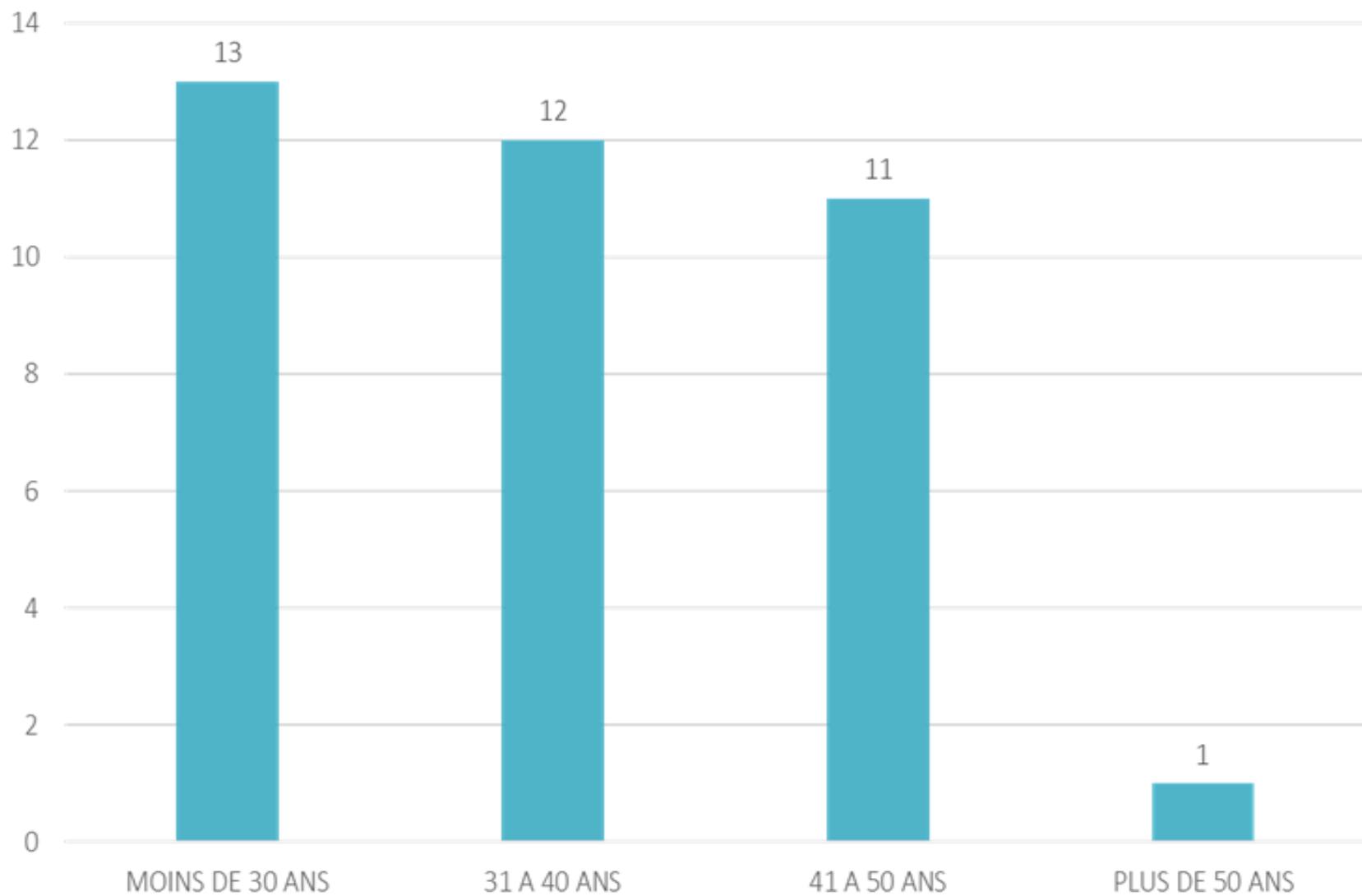
1 Chargé d'Insertion Professionnelle 1 ETP
1 Secrétaire comptable 0,50 ETP

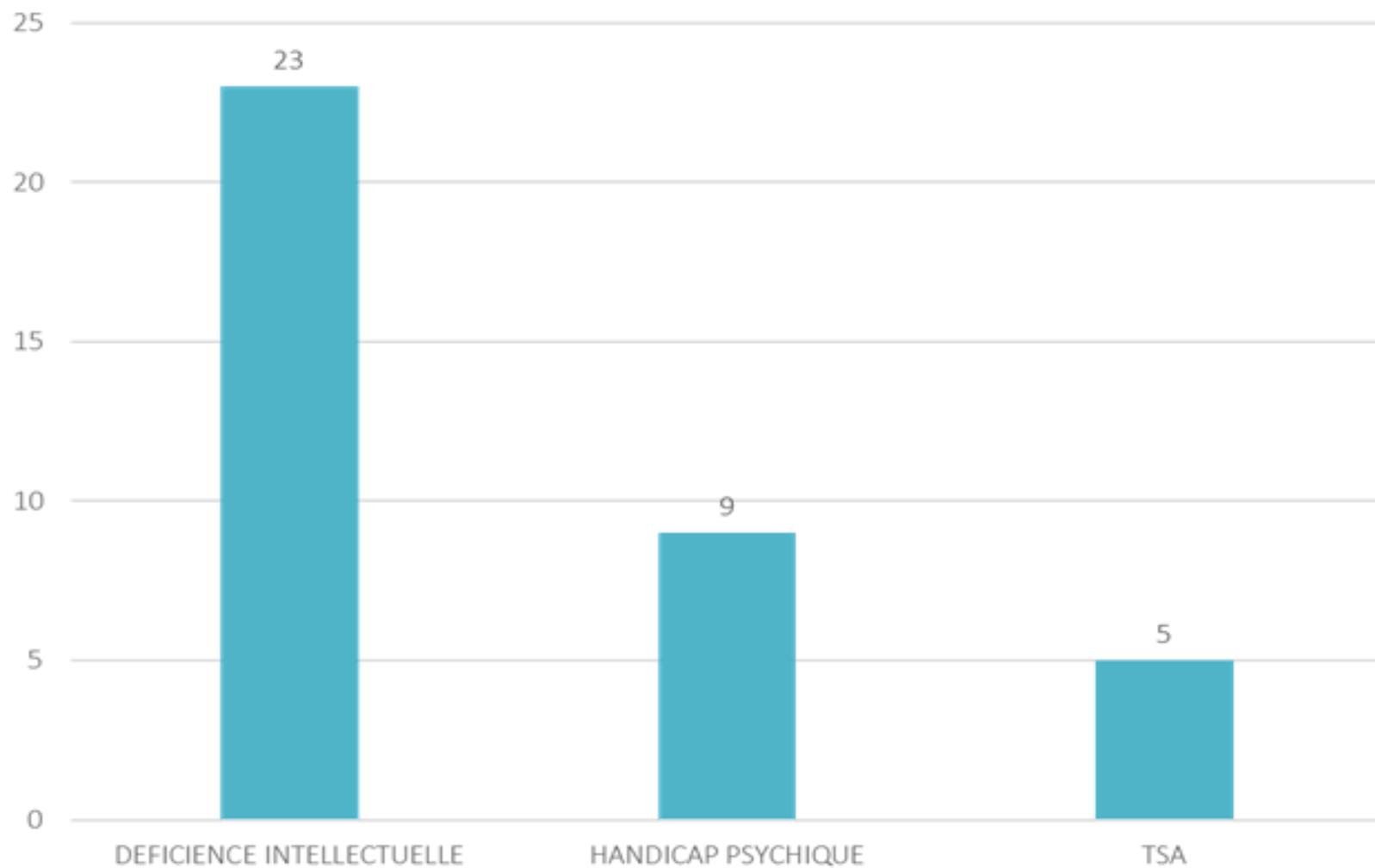
Conditions d'accès pour les bénéficiaires:

- AVOIR 16 ans et plus
- Etre titulaire d'une RQTH
- Types de handicap: Déficience intellectuelle, troubles psychiques et TSA
- Avoir une notification DEA par la MDPH47

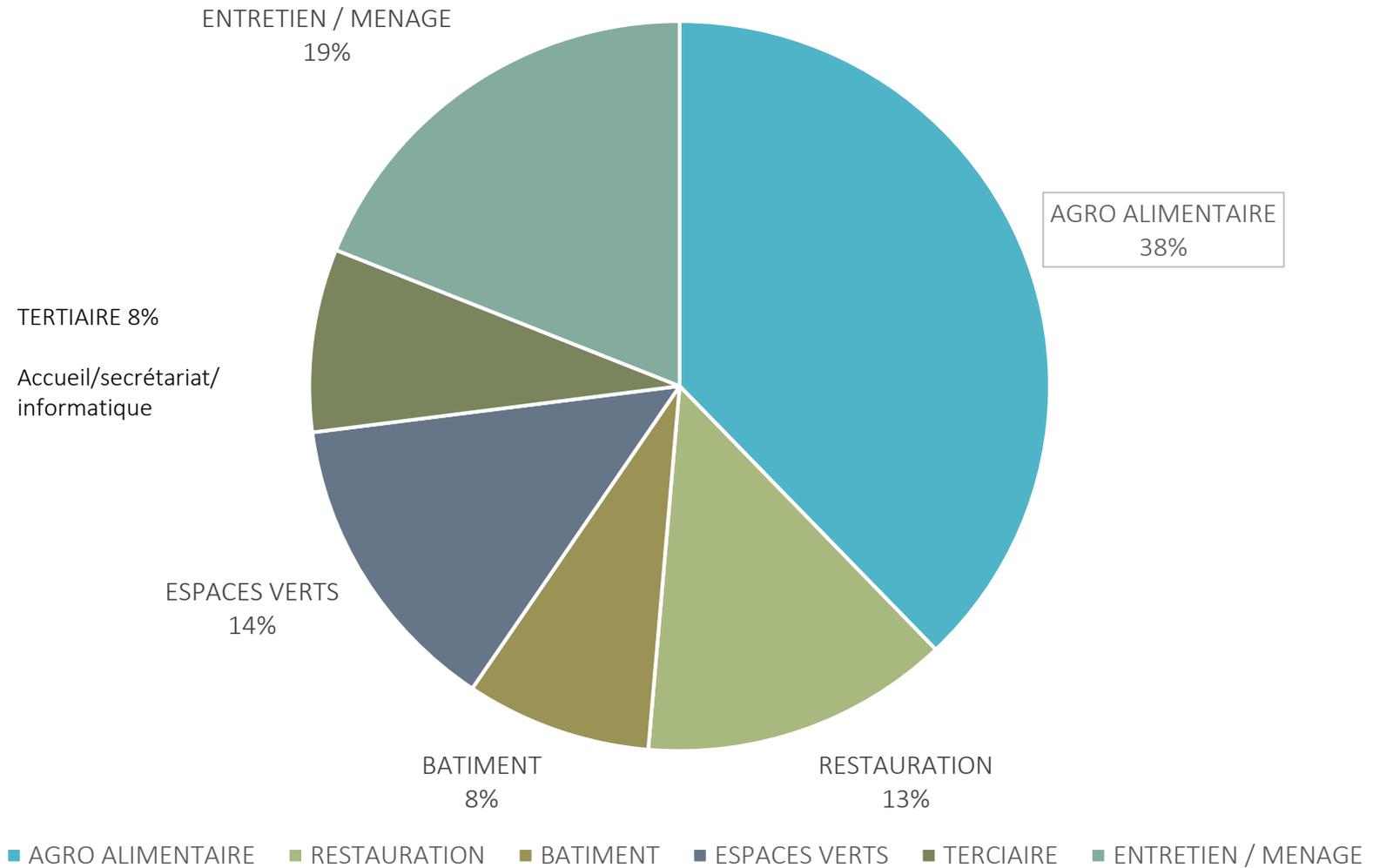
SITUATION SOCIO DEMOGRAPHIQUE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES







SECTEURS d'Activité



Avec les Personnes handicapées en recherche d'emploi

- UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE :

- Prise de contact avec les différentes structures
- Découverte du profil de la personne accompagnée : compétences, qualités, freins, motivations et projet lors d'un entretien individuel.
- Explication du cheminement et des actions qui vont suivre face à cette demande.
- Vérification de la compréhension de la démarche auprès de la personne accompagnée.
- Construction d'un projet professionnel correspondant aux compétences de la personne suivie et en tenant compte du marché du travail du secteur.

- Travail en groupe : CV / lettre de motivation/ savoir être/ entretien d'embauche/ mise en valeur des compétences / Travail sur l'image : Ateliers avec une psycho-esthéticienne

- Travail individuel : Travail sur axes d'amélioration / Mise en place d'objectifs/ Mise en place d'une remise / Travail sur la mobilité./ Trouver des solutions adaptées à chaque personne.

- INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE :

- Entretien avec le dirigeant et le tuteur entreprise avec vérification de tous les paramètres d'accueils (sécurité, fourniture d'EPI, explication du handicap etc.)
- Accompagnement le jour de l'entretien et le premier jour dans l'entreprise.
- Suivi de la personne dans l'entreprise avec mise en place d'un planning de fréquence de suivi
- Bilan avec employeur ou tuteur en cours et à l'issue de la mission
- Mise à place de dispositifs si nécessaire pour pérenniser l'emploi dans l'entreprise.
- Autres outils utilisés :
 - Evaluation du psychologue
 - Demandes de suivis psy (nécessité du partenariat avec le secteur psy ou psychologue privé)
 - Evaluations CLEA avec le CIBC

ACTIONS mises en place

- Groupe de parole avec un psychologue
- Cours de sophrologie
- Ateliers communication verbale/non verbale
- Formation employeurs/employés sur le handicap psychique et la déficience intellectuelle
- Permanences Cap Emploi
- Atelier socio-esthétique

Merci pour votre attention