



Les Chemins Verts de l'Emploi



Atelier Chantier d'Insertion
par l'activité économique au
service de l'**emploi durable**
des salariés en transition
professionnelle.

Travaux d'entretien et de
réhabilitation des **espaces**
verts et naturels, afin de
participer à la protection et au
respect de l'**environnement.**

Les objectifs

- Permettre à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'accéder à un **contrat** de travail.
- Rechercher, mobiliser toutes les ressources et actions, pour favoriser le retour à l'**emploi durable**, des salariés en transition professionnelle.
- Réaliser un **accompagnement individuel** et collectif, pour développer le savoir-être, réduire les freins à l'emploi et **renforcer la qualification et les compétences**.

Contribuer à l'insertion professionnelle

- Retrouver autonomie et confiance en soi.
- Lutter contre l'exclusion.
- Accompagner à la définition des projets professionnels.
- Générer du lien social.



Les valeurs



Soutenir et responsabiliser

- Croire en chaque personne et en ses capacités à progresser.
- Apporter un soutien professionnel, ainsi qu'une considération et une écoute sans jugement.
- Rendre acteur de son projet et responsable de ses actes.



Faire preuve de professionnalisme

- Avoir une attitude professionnelle en toute occasion.
- Être intransigeants sur le respect de nos engagements.



Avancer et réussir ensemble

- Développer la solidarité au travail et l'esprit d'équipe.
- Partager nos connaissances.
- Savoir se remettre en question pour avancer.



Être un acteur socioéconomique reconnu

- S'impliquer sur notre territoire.
- Partager nos actions avec notre réseau de partenaires.
- Travailler avec les entreprises pour favoriser l'accès de tous au monde du travail.

Les travaux de production

Réaliser des travaux d'entretien et de réhabilitation : chemins de randonnées, berges et cours d'eau, espaces verts, parcs arborés, friches de bassins, fossés, sites naturels protégés, et certains travaux agricoles (tirage de bois dans les vignes...).



Comment ?

- **Une équipe de permanents** composée : de responsables (Insertion et production), de conseillers à l'insertion professionnelle, d'encadrants techniques.
- **Des équipes de production**, composées chacune de 6 à 8 salariés, sous la responsabilité d'un encadrant technique.
- **Des véhicules adaptés** pour permettre le transport des salariés sur les chantiers.
- **Des locaux** (administratifs et techniques) adaptés pour l'accueil des salariés et l'entretien du matériel.
- **Des outils adaptés** en fonction de la nature des travaux : débroussaieuses, tailles haies, broyeurs de végétaux, tracteurs tondeuses, tronçonneuses, tondeuses, divers petits matériels (râteaux, cisailles) ...
- **Des équipements de protection individuels** adaptés et renouvelés et une préoccupation permanente de la santé et sécurité sur les chantiers.





Les Chemins Verts de l'Emploi

- 1 rue Tapie - CS 70039 - 47004 AGEN Cedex
- **05 53 67 77 35**
- lescheminsvertsdelemploi@cve47.fr



ou flasher ce Qr code
pour intégrer les contacts
à votre smartphone

EN QUELQUES CHIFFRES

Association créée en

1994

sous l'impulsion de la MSA

40

personnes
accompagnées
par an
en moyenne

250kms

de chemins de randonnées

50%

des départs de
la structure en
sorties dynamiques

6

permanents

70

clients
nous font
confiance

35kms

de canal et cours d'eau

40ha

d'espaces verts

LES PARTENAIRES

FINANCIERS :



**PRÉFET
DE LOT-ET-GARONNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LOT-ET-GARONNE

Le Département Cœur du Sud-Ouest



DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

MSA DLG - CDTE - CDRP -
UFOLEP - COLLECTIVITÉS
LOCALES - GEME

POUR L'EMPLOI :

PÔLE EMPLOI - LES MISSIONS
LOCALES - LES PLIE -
CILIOHPAJ AVENIR ET JOIE -
LA SAUVEGARDE - LES CENTRES
MÉDICAUX SOCIAUX -
CAP EMPLOI - LES SERVICES
SOCIAUX - SEVE EMPLOI...

ÉCONOMIQUES :

LES COLLECTIVITÉS
LOCALES - LES COMMUNES DU
LOT ET GARONNE , LES
ENTREPRISES ASSOCIATIONS -
CPIE 47, AGGLOMÉRATION
D'AGEN ...